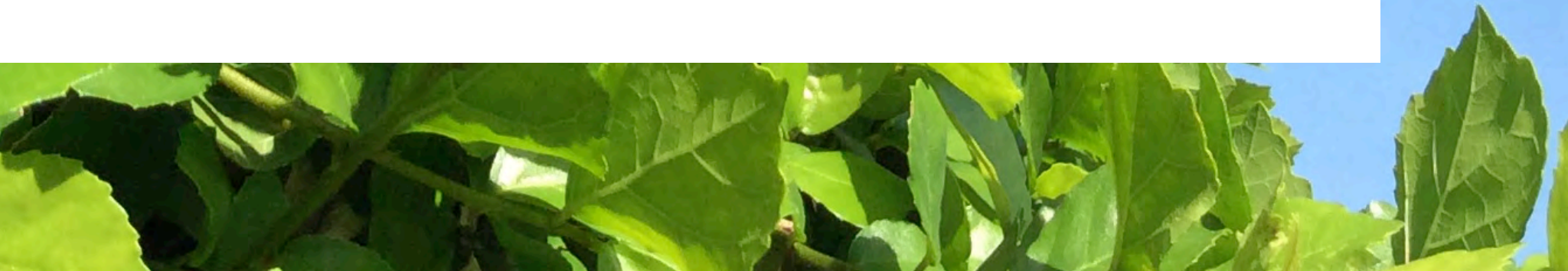




LANNA
RESOURCES

CSR FOR CORPORATE SUSTAINABILITY





LANNA RESOURCES

CSR FOR CORPORATE SUSTAINABILITY

มากกว่า 29 ปีที่บริษัท ลานนาเรซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินธุรกิจของบริษัทควบคู่ไปกับความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อก้าวไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อไป



สารบัญ

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	3
แนวปฏิบัติการประกอบกิจการที่ดี	7
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	10
การเคารพสิทธิมนุษยชน	16
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	20
ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค	23
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	25
การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	27
นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม จากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม	29
หลักการพัฒนาที่ยั่งยืน	32



CSR
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY & SUSTAINABILITY

การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามความหมายที่องค์การสหประชาชาติได้นิยามไว้ คือ รูปแบบของการพัฒนาที่สามารถตอบสนองความต้องการของคนในปัจจุบัน และไม่ทำให้คนรุ่นต่อไปในอนาคต ต้องยินยอมลดทอนความสามารถ ในอันที่จะตอบสนองความต้องการของตัวเอง

องค์ประกอบหลักของสังคมที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบดังนี้

1. ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและการบริหารการใช้ทรัพยากร เช่น ปริมาณของแหล่งน้ำรวมทั้งความเพียงพอของน้ำที่ใช้ในการอุปโภคและบริโภคในปัจจุบัน ตลอดจนการใช้พลังงานทดแทนอย่างอื่น ทั้งจากธรรมชาติและจากการประดิษฐ์ขึ้น อาทิเช่น พลังงานจากน้ำ พลังงานจากลม พลังงานความร้อนใต้พิภพ พลังงานมวลแก๊สชีวภาพ และพลังงานจากแสงอาทิตย์ นอกจากนี้ยังมีการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพไว้ด้วยเช่นกัน

2. เศรษฐกิจที่มั่นคงของชุมชน คือ มีการพัฒนาที่ทำให้ชุมชนมีฐานะทางเศรษฐกิจที่ดีอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมให้ครบวงจรทางด้านการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

3. คุณภาพชีวิตที่ดีของประชากรในชุมชน เช่น มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมทั้งการอยู่ดีกินดี อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีอากาศดี ปราศจากมลภาวะ รวมทั้งมีการจัดสรรการใช้ประโยชน์จากที่ดินอย่างถูกต้องตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่ แต่ละชุมชน มีการให้บริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ตลอดจนให้การสนับสนุนทางด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

มากกว่า 29 ปีที่บริษัท ลานนารีชอร์สเซสจำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินธุรกิจของบริษัทควบคู่ไปกับความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อก้าวไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อไป

ท่ามกลางข้อตกลงระหว่างประเทศ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่สมดุล ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมนั้น องค์กรที่มุ่งเน้นผลการดำเนินงานที่การเจริญเติบโตเพียงอย่างเดียว อาจไม่สามารถตอบสนองกับความคาดหวังต่อการดำเนินธุรกิจ ในปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนเท่านั้นที่จะถูกจัดให้เป็นส่วนที่สำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทต่างๆ

ความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นปัจจัยส่งเสริมให้บริษัท ได้บรรลุถึงความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม หรือกล่าวได้อีกนัยหนึ่งว่า บริษัทจะไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งความยั่งยืนในการประกอบกิจการหรือดำเนินธุรกิจได้ หากปราศจากความรับผิดชอบต่อสังคม

อีกทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท จะต้องเป็นการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล ตลอดจนต้องสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมพร้อมที่จะพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดความเสี่ยงด้านต่างๆ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงพัฒนาห่วงโซ่คุณค่า เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท ลานนารีชอร์สเซส จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีเป้าหมายเชิงสังคมที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น การรักษาสภาพแวดล้อมตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจที่ส่งเสริมการกระจายรายได้ให้กับชุมชนใกล้เคียง โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มมวลชนผู้มีส่วนได้เสียต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการนำความรับผิดชอบต่อสังคมไปบูรณาการในการบริหารจัดการธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทฯ ได้มีความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจการสู่สาธารณะชน ซึ่งครอบคลุมทั้ง 8 หัวข้อดังต่อไปนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยทั้ง 8 หัวข้อดังกล่าวข้างต้นนี้ ได้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และแผนการปฏิบัติงาน ที่สำคัญคือบริษัทฯ สามารถเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเติบโตร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท
ลานนารีชอร์สเชส จำกัด
(มหาชน)

**คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ลานนารีชอร์สเชส จำกัด
(มหาชน)**

ทำหน้าที่ในการทบทวนการดำเนินธุรกิจ ในมุมมองด้านความยั่งยืน ในทุกด้าน มีการประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการจัดทำกลยุทธ์ความยั่งยืนเพื่อตอบสนองความท้าทายและมุ่งสู่เป้าหมายอย่างมีกลยุทธ์ รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานภายในองค์กรสามารถนำกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการติดตามตรวจสอบ และรายงานผลตามลำดับชั้น

กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท ลานนารีชอร์สเชส จำกัด (มหาชน)

กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท ลานนารีชอร์สเชส จำกัด (มหาชน) จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท ลานนารีชอร์สเชส จำกัด (มหาชน) โดยมีความสอดคล้องกับมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ ตามเอ็มทีศธุรกิจเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์และวัฒนธรรม
องค์กรต่อความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

Vision

To be one of the coal business leaders in Asia

เป็นหนึ่งในผู้นำธุรกิจถ่านหินในเอเชีย

Core Value

Production and distribution of high-quality coal entrusted by its customers

บริษัทฯ มุ่งมั่นผลิตและส่งมอบพลังงานคุณภาพที่ประกอบด้วย คุณภาพของผลิตภัณฑ์ คุณภาพในการบริหารจัดการ คุณภาพในการผลิตและส่งมอบ คุณภาพในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ต่อสังคม

LANNAR SPIRIT

คือ วัฒนธรรมขององค์กรที่นำมาใช้ในการพัฒนาบริหารจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

Learning มีการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และชุมชน

Attitude สร้างแนวคิดบวกของการอยู่ร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และชุมชน

Never give up ไม่ย่อท้อต่อการทำงานเพื่อสังคม

New idea สร้างสรรค์แนวคิดและโครงการใหม่ๆ เพื่อสังคม

Aspiration to team work ร่วมแรงร่วมใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

Responsibility มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคม



1. แนวปฏิบัติการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งไม่เพียงแต่เฉพาะตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้นแต่ยังรวมถึงการไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นด้วย

นโยบายการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1. ไม่ดำเนินธุรกิจและหรือกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อชื่อเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมและหรือต่อสังคมโดยรวม
2. สนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวมให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดจนขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
3. ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม ให้เกิดขึ้น ในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจังตลอดจนยกระดับคุณภาพและดูแลความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมโดยดำเนินการเองและร่วมมือกับภาครัฐ

4. ปฏิบัติหรือควบคุม ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
5. ไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคล ใดที่ทำธุรกิจผิดกฎหมายหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศชาติตลอดจนต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นโยบายและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

1. มุ่งมั่นที่จะสร้างบริษัทฯ ให้เจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและมีผลประกอบการที่ดี
2. เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นโดยเท่าเทียมกันรวมทั้งเปิดเผยผลประกอบการและฐานะการเงินตลอดจนข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริงตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
3. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่แจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติม ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน, ไม่เพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า, ไม่จำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นที่มาสาย, เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า, เปิดโอกาสให้เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ได้ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมในแต่ละวาระได้ล่วงหน้า เป็นต้น

นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1. พนักงานต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัทฯ ในการติดต่อกับลูกค้าและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ในระหว่างที่ปฏิบัติงานและหลังพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้นไม่ว่าจะเป็นข้อมูลด้านอิเล็กทรอนิกส์, ข้อมูลการเงิน ข้อมูลธุรกิจและแผนงาน ในอนาคตของบริษัทฯ และเรื่องสำคัญอื่นๆ
3. พนักงานที่ไปเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษา ในบริษัท องค์การหรือสมาคมทางธุรกิจอื่นจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์ และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงรวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติหรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ และหรือ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน
4. ในกรณีที่พนักงานและบุคคล ในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้น ในกิจการใด ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัทฯ จะต้องแจ้ง ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที
5. พนักงานต้องไม่ค้าประกัน และหรือกู้ยืมเงินจากลูกค้าที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยยกเว้นสถาบันการเงินเนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะตัวแทนของบริษัทฯ ได้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

6. ห้ามพนักงานจ่ายเงินหรือมอบทรัพย์สินของบริษัทฯแก่ผู้ใดโดยไม่ได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจก่อน
7. พนักงานต้องอุทิศตนและเวลาให้แก่กิจการของบริษัทฯอย่างเต็มที่ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานอื่นเพื่อเพิ่มพูนรายได้หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเวลาทำงาน งานต้องอยู่ในลักษณะที่ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน, ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ, ไม่มีผลเสียถึงชื่อเสียงและกิจการของบริษัทฯ, ไม่เป็นการนำความลับของบริษัทฯไปใช้หาประโยชน์และไม่เป็นการกระทบกระเทือนต่องานในหน้าที่ของตน เป็นต้น



2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยปลูกจิตสำนึกให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนทุกระดับตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้องและเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืน ในระยะยาวทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่7/2556 เมื่อวันที่16 ธันวาคม2556 ได้มีมติเห็นชอบให้นำบริษัทฯ เข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (“THAILAND’S PRIVATE SECTOR COLLECTIVE ACTION COALITION AGAINST CORRUPTION”หรือ“CAC”) โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตแล้วเมื่อวันที่24 มกราคม2557 โดยมีความคืบหน้าในการดำเนินการดังนี้

1. มีการประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน และได้ส่งพนักงานระดับบริหารที่เป็นคณะกรรมการต่อต้านทุจริตระดับปฏิบัติการ คือ นางวรรณณา ชมโคกกรวด ผู้จัดการสำนักตรวจสอบ และ นายนรินทร์ คาระวะ ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าอบรมหลักสูตร Anti-Corruption : The Practical Guide เพื่อนำความรู้ที่อบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการต่อต้านทุจริต

2. มีการจัดอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตให้กับพนักงานและผู้บริหาร จำนวน 31 คน แบ่งออกเป็น 3 รอบดังนี้คือ วันที่ 18 มีนาคม 2557 จำนวน 1 รอบ และวันที่ 26 มีนาคม 2557 จำนวน 2 รอบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การรณรงค์การต่อต้านทุจริตและให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง
3. ดำเนินการสำรวจความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ทราบถึงช่องทางในการทุจริตพร้อมทั้งจัดวางมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการต่อต้านทุจริตพิจารณาดำเนินการแล้ว
4. จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านทุจริต เพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตรเป็นสมาชิก CAC จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ในภาคเอกชนไทย โดยมีหลักเกณฑ์ทั้งหมด 71 ข้อ ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ในช่วงการสอบทานผลประเมินฯ และจัดทำหลักฐานอ้างอิงต่างๆ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1/2558
5. คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตอยู่ระหว่างประเมินผลความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดทำมาตรการ และระเบียบคำสั่งเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำไปพร้อมกับการสอบทานผลการประเมินฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการให้ครบถ้วน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จได้ภายในไตรมาสที่ 2/2558
6. คาดว่าจะสามารถยื่นเรื่องขอรับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ในภาคเอกชนไทย (“CAC”) ได้ภายในไตรมาสที่ 3/2558

นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้ออกกฏระเบียบห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯทุกคนทุกระดับดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีการตรวจสอบหรือสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนด ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและบทบัญญัติของกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยให้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

1. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. พนักงานของบริษัทฯทุกระดับต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบทันที และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่บริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทฯ กำหนดไว้
3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติ ในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย

4. ผู้ที่กระทำทุจริตคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1. นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้ ได้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทนโดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลด้วย
2. การดำเนินการใดๆตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นในอนาคต
3. การดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนทุกระดับจะต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้
 - (3.1) การรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ
 - (3.2) การรับหรือให้เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้าง ในการติดสินบน
 - (3.3) ห้ามรับหรือให้สินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด การดำเนินงานของบริษัทฯและการติดต่อกับภาครัฐจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และต้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัดทุกประการ

หน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. คณะกรรมการบริษัทฯมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อสร้างความมั่นใจให้ฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการสอบทานระบบงานทางบัญชีการเงิน ระบบควบคุมภายในระบบตรวจสอบภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากลมีความรัดกุมเหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นเชื่อถือได้
3. คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการกำหนดให้มีระบบและส่งเสริมสนับสนุนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุก

หน่วยงานรวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและบทบัญญัติของกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

4. สำนักตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบายและแนวปฏิบัติตามระเบียบคำสั่ง ในการปฏิบัติงานและอำนาจอนุมัติตลอดจนบทบัญญัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการอย่างสม่ำเสมอรวมถึงเสนอแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมเพื่อนำเสนอหรือรายงานต่อคณะกรรมการบริหารและหรือคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกันเพื่อป้องกันและหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าว

นโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียดังต่อไปนี้

1. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผู้มีส่วนได้เสียคนใดมีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง โดยไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อแสดงความคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจรวมทั้งการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น การปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องหรือมีข้อบกพร่อง การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น โดยให้แจ้งเบาะแสหรือส่งข้อร้องเรียนไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง โดยส่งทางไปรษณีย์มาที่

ประธานกรรมการตรวจสอบ

41/9 ถนนริมคลองบางสะแก แขวงบางค้อ

เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150

ส่งทาง E-Mail Address : wanna@lannar.com

2. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อเรียกร้องผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสหรือข้อเรียกร้องตามข้อ (1) ข้างต้นไม่ต้องเปิดเผยชื่อแต่อย่างใด
3. การดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อเรียกร้อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อเท็จจริงตามที่มีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามข้อ (1) ข้างต้นแล้วนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบและพิจารณาโดยตรง
4. มาตรการแก้ไขและชดเชยค่าเสียหายกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิตามกฎหมายบริษัทฯ ยินดีรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนโดยจะรีบแก้ไขข้อบกพร่องหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยทันที รวมทั้ง

หามาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีกและจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสมตามเหตุและผลของเรื่องเป็นแต่ละรายแต่ละกรณีๆ ไป

นโยบายว่าด้วยการรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน และหรือผลประโยชน์อย่างอื่น

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับเรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินและหรือประโยชน์ใดๆ จากลูกค้า คู่ค้า และหรือจากบุคคลที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดทั้งเป็นการส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เกิดความลำเอียง หรือเกิดความลำบากใจ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกันได้
2. การรับหรือการให้ของขวัญเนื่องในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมอันดีงาม ซึ่งจะต้องเป็นของที่มีมูลค่าเล็กน้อยไม่มีราคาเกินสมควรหรือเกินกว่าเหตุ เช่น ของชำร่วย หรือของที่ระลึกที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการขายหรือแจกจ่ายทั่วไป เป็นต้น ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถใช้ดุลยพินิจ ในการวินิจฉัยได้ว่าของนั้นเหมาะสมหรือไม่ หากไม่มั่นใจก็ให้ปรึกษาหารือหรือขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน โดยให้คำนึงถึงหรือพิจารณาถึงเจตนาของผู้นำและผู้รับเป็นสำคัญว่าเรื่องดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่
3. การรับหรือการให้ของขวัญในรูปเงินสด เช็ค บัตรกำนัล ทองคำ อัญมณี หรือของมีค่าต่างๆ ให้ถือว่าเป็นการรับหรือการให้ที่ไม่เหมาะสมและไม่สมควรอย่างยิ่ง โดยให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าเป็นการกระทำที่ส่อไปในทางมิชอบหรือมีการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบอันเนื่องมาจากหน้าที่การงานที่รับผิดชอบอยู่ ในทุกกรณีโดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ ทั้งสิ้น
4. หากตรวจสอบพบว่าพนักงานผู้ใดมีการกระทำที่ส่อไปในทางมิชอบและหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นแล้ว บริษัทฯ จะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ สถานหนักและโดยเคร่งครัด โดยไม่มีข้อยกเว้นแต่อย่างใดทั้งสิ้น



3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอันมีส่วนสัมพันธ์กับธุรกิจ ในลักษณะการเพิ่มคุณค่าและทรัพยากรบุคคลนับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัทฯ ได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขในการทำงานให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้มีโอกาสแสดงศักยภาพตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ดังนี้

1. บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานเพื่อนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานและไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน
2. พนักงานทุกคนทุกระดับของบริษัทฯ ต้องทำความเข้าใจบทบัญญัติกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนโดยตรง ให้ละเอียดถี่ถ้วนและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและหรือที่ปรึกษาทางกฎหมายเฉพาะเรื่อง ห้ามปฏิบัติไปตามความเข้าใจของตนเองโดยลำพัง

3. เมื่อพนักงานต้องไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ พนักงานควรศึกษาบทบัญญัติกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศปลายทางก่อนการเดินทางไปเพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานในประเทศปลายทางไม่ผิดกฎหมาย ไม่ขัดต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศปลายทาง
4. บริษัทฯ จะใช้หลักความยุติธรรมและจริงใจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ต่างๆ ตลอดจนเงื่อนไขในการจ้างงานต่างๆ โดยไม่บังคับการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจและหรือการใช้แรงงานเด็ก โดยไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ และจะดำเนินการเพื่อรองรับโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานงานทุกคน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและเหมาะสม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย รวมทั้งบทบัญญัติกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ในปี 2556 ได้ดำเนินการในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมจะเห็นได้จากบริษัทฯไม่เคยมีปัญหากฎหมายพิพาทเกี่ยวกับด้านแรงงาน บริษัทฯ เคารพกฎหมายแรงงานโดยการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำของบริษัทฯ จ่ายในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนดและการจ่ายค่าตอบแทนกับพนักงานและผู้บริหารจะยึดถือหลักความรู้ ความสามารถ และการปรับค่าครองชีพตามเศรษฐกิจเพื่อให้พนักงานและผู้บริหารสามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างสมดุล อนึ่ง บริษัทฯ ได้พยายามปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้พนักงานสามารถมีความสุขในการทำงาน เช่น จัดกิจกรรมระหว่างพนักงาน เช่น กิจกรรมปีใหม่ การจัดกิจกรรมวันก่อตั้งบริษัท การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้กับพนักงาน เป็นต้น อีกทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัทฯ ขึ้นมาเพื่อตรวจสอบดูแลสวัสดิการต่าง ๆ ให้ถูกสุขลักษณะและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและส่งเสริมขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นกับพนักงาน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

1. บริษัทฯ ได้ดำเนินการและปฏิบัติต่อการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรมจะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ไม่เคยมีปัญหาพิพาทเกี่ยวกับแรงงานโดยได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด
2. บริษัทฯ ได้จ่ายค่าจ้างเงินเดือน ให้พนักงานไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายแรงงานกำหนดและจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหารและพนักงาน โดยยึดถือหลักความรู้ความสามารถและประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญพิเศษเป็นแต่ละบุคคลโดยมีการปรับค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจเพื่อให้พนักงานและผู้บริหารสามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
3. บริษัทฯ ยังได้พยายามปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้พนักงานสามารถมีความสุขกับการทำงานรวมทั้งจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน เช่นกิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมวันก่อตั้งบริษัทฯ เป็นต้น
4. บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการขึ้นมาดูแลและตรวจสอบสวัสดิการต่างๆ ให้ถูกสุขลักษณะเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและส่งเสริมขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นกับพนักงาน เน้นความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการทำงานอย่างปลอดภัย ให้ความร่วมมือกับทางราชการในเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อมโดยมีการตรวจคุณภาพน้ำและอากาศทุก 6 เดือน เพื่อให้มั่นใจในสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชนโดยรอบโรงงาน โดยบริษัทฯ ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานเกิดขึ้น หรือมีสถิติเป็นศูนย์ในปี 2557 ซึ่งนับเป็นปีที่ 2 ที่ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นจากการทำงานเลย
5. บริษัทฯ มีนโยบายหรือแนวปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งกิจกรรมอื่นๆ เช่น

(5.1) โครงการตรวจสุขภาพพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดโครงการตรวจสุขภาพพนักงานเป็นประจำทุกปีเพื่อประเมินสุขภาพของพนักงานแต่ละคนหลังจากได้ผลการตรวจสุขภาพของพนักงานแล้ว บริษัทฯ จะจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและดูแลสุขภาพให้กับพนักงานเพราะการมีสุขภาพที่ดีจะส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

(5.2) โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่

บริษัทฯ ได้จัดโครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่เป็นประจำทุกปีเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วยของพนักงาน โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการไม่เจ็บป่วยถือเป็นลาภอันประเสริฐของพนักงานและส่งผลดีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

(5.3) โครงการออกกำลังกายหลังเลิกงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมการออกกำลังกายหลังเลิกงานให้กับพนักงานโดยจัดสถานที่ออกกำลังกายเพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากความเครียด เช่น โรคออฟฟิศซินโดรม (OFFICE SYNDROME) เป็นต้น ซึ่งพนักงานสามารถเลือกกิจกรรมออกกำลังกายได้หลายรูปแบบที่จัดไว้

(5.4) โครงการดูแลสุขภาพ

บริษัทฯ ได้จัดโครงการให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพให้กับพนักงานผ่านทางเว็บไซต์และวารสารขององค์กร เพื่อให้ความรู้ คำแนะนำ และป้องกันปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะส่งผลต่อสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยได้เชิญแพทย์ผู้เชี่ยวชาญจากโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียงมาให้คำแนะนำเกี่ยวกับโรคภัยไข้เจ็บต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและมีความพร้อมสมบูรณ์ทางด้านพละนาามัยที่ดี

(5.5) โครงการประกันชีวิตและสุขภาพพนักงาน

นอกจากสิทธิประโยชน์ที่พนักงานได้รับจากกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดทำกรมธรรม์ประกันชีวิตและสุขภาพพนักงานไว้กับบริษัทรับประกันที่มีชื่อเสียง ซึ่งพนักงานสามารถใช้บริการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลที่กำหนดไว้รวมทั้งให้ความคุ้มครองการเสียชีวิต เนื่องจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยตามวงเงินและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ดังกล่าว



5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ทำหน้าที่ดูแลลูกค้าและรับข้อมูลต่างๆจากลูกค้าเพื่อให้ลูกค้ามีความพึงพอใจในสินค้าและบริการอีกทั้งได้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าอยู่เสมอควบคู่ไปกับการปรับปรุงการให้บริการเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ จะผลิตสินค้าหรือบริการที่ปลอดภัยและไว้วางใจได้โดยไม่ผลิตสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค
2. บริษัทฯ จะจัดเก็บข้อมูลผู้บริโภคไว้อย่างปลอดภัยไม่ส่งต่อข้อมูลผู้บริโภคให้กับผู้อื่นนอกจากจะได้รับความยินยอมจากผู้บริโภคก่อน

3. บริษัทฯ จะให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ผู้บริโภคร โดยคำนึงถึงสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้บริโภคเป็นสำคัญเช่นไม่โฆษณาเกินจริง, ฉลากสินค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน, ใช้ภาษาเรียบง่ายต่อการทำความเข้าใจ, บอกวิธีการใช้สินค้าอย่างปลอดภัยรวมถึงการกำจัดซากขยะหลังการใช้งานอย่างถูกสุขลักษณะ เป็นต้น
4. บริษัทฯ จะกระตุ้นให้ผู้บริโภคและผู้ผลิตเห็นความสำคัญของการใช้สินค้าและบริการที่คำนึงถึงเรื่องสิ่งแวดล้อมและสังคมให้มากขึ้น
5. บริษัทฯ จะพัฒนาสินค้าและบริการของธุรกิจให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรควบคู่ไปกับการนำพาสังคมผู้บริโภคให้เป็นสังคมคนดีมีวัฒนธรรมและคุณธรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืนตลอดไป
6. บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรี คำนึงถึงการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่ใส่ร้ายป้ายสีและ ไม่โจมตีคู่แข่งอื่นโดยปราศจากข้อมูลสนับสนุนอย่างสมเหตุสมผล
7. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้บริโภค ความร่วมมือดังกล่าว จะต้องมิใช่เป็นไปเพื่อการผูกขาด, การจัดสรรรายได้และส่วนแบ่งการตลาด, การลดคุณภาพของสินค้าและบริการ และการกำหนดราคาของสินค้าและบริการ อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผู้บริโภคในภาพรวม บุคคลากรของบริษัทฯ จะต้องระมัดระวังในการติดต่อกับคู่แข่ง และบุคคลากรของคู่แข่งในทุกกรณี โดยไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของ บริษัทฯตกอยู่ในมือของคู่แข่ง
8. บริษัทฯ จะคัดเลือกคู่ค้าโดยครอบคลุมถึง ความสามารถของคู่ค้า ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของคู่ค้า สถานะภาพทางการเงินของคู่ค้า ความมีชื่อเสียงทางธุรกิจของคู่ค้า ประวัติที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนและการดำเนินคดีของคู่ค้า นโยบายของบริษัทคู่ค้า และความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในหลายปัจจัยของคู่ค้า เป็นต้น



6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยพยายามดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า จะไม่มีผลกระทบใดๆ เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

1. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องดำเนินงานโดยมีระบบบริหารคุณภาพ ความปลอดภัย ชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยในการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดคุณค่าสูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ
2. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัดทุกประการ
3. บริษัทฯ จะดำเนินการทุกวิถีทาง เพื่อควบคุมและป้องกันความสูญเสีย ในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุอัคคีภัย การบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน การสูญหาย หรือเสียหายในทรัพย์สิน การละเมิดระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง และความผิดพลาดต่างๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่ปลอดภัยต่อพนักงาน ทั้งนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงาน ในการรายงานอุบัติเหตุ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนและระเบียบคำสั่งที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

4. บริษัทฯ จะจัดให้มีแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉิน ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและสภาวะวิกฤตขององค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤตอื่นๆ ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร
5. บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลแก่พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจนโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ และข้อควรระวังต่างๆ ทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม
6. บริษัทฯ จะส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน
7. บริษัทฯ จะอบรมพนักงานและเพิ่มบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน ในการควบคุมการปฏิบัติงาน ให้มีระบบความปลอดภัยที่ดีและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอตลอดเวลา
8. บริษัทฯ จะปรับปรุงค่ามาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ให้ได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงาน และเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี
9. บริษัทฯ จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม ในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคน ในชุมชนตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน

การปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทำเหมืองถ่านหินจะต้องปฏิบัติตามแผนผังโครงการทำเหมืองและรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ENVIROMENTAL IMPACT ANALYSIS STUDY) ที่ได้รับอนุมัติจากหน่วยราชการและจัดให้มีการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศวิทยาภายหลังการทำเหมืองให้อยู่ในสภาพที่ดีด้วยการปลูกต้นไม้ที่มีคุณค่าเชิงอนุรักษ์และมีการปรับปรุงพื้นที่ เพื่อใช้ในกิจกรรมต่างๆ เช่น เพื่อการเกษตรกรรม อ่างเก็บน้ำ การอยู่อาศัย เป็นต้น โดย บริษัทฯ ย่อยที่ประกอบธุรกิจทำเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียก็ได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2556 และ 2557 เนื่องจากสามารถบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมได้ดีอย่างต่อเนื่องดังนี้

- PT LANNA HARITA INDONESIA (LHI) และ Pt.SINGLURUS PRATAMA (SGP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับรางวัล THE GREEN CERTIFICATE FOR EXCELLENT ENVIRONMENTAL MANAGEMENT จาก THE GOVERNOR OF EAST KALIMANTAN แห่งประเทศอินโดนีเซีย ในปี 2556 และ 2557 เป็นระยะเวลา 2 ปีติดต่อกัน เนื่องจากสามารถบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมได้ดีตามข้อกำหนดของกฎหมาย



- PT LANNA HARITA INDONESIA (LHI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับรางวัล CERTIFICATE FOR THE “EXCELLENCE IN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT” ระดับ “BLUE” จาก “THE MINISTRY OF ENVIRONMENT” แห่งประเทศอินโดนีเซีย ในปี 2556 – 2557 เป็นระยะเวลา 2 ปีติดต่อกัน เนื่องจากสามารถบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมได้ดีตามข้อกำหนดของกฎหมาย



- PT.SINGLURUS PRATAMA (SGP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับรางวัล THE HAVING SUPPORT THE AFFOREST PROGRAM CERTIFICATE จาก THE GOVERNOR OF EAST KAMIMANTAN แห่งประเทศอินโดนีเซียในปี 2557 เนื่องจากมีการบริหารจัดการปลูกป่าไม้ทดแทน เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ที่ผ่านการทำเหมืองแล้ว



- ศูนย์จำหน่ายถ่านหินอยุธยา ซึ่งเป็นสถานประกอบการในประเทศก็ได้ดูแลด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกต้นไม้ เพื่อสร้างแนวกันลมสำหรับป้องกันฝุ่นละออง รวมทั้งติดตั้งสเปร์รแรงดันสูงพรมน้ำบริเวณรอบๆ พื้นที่กองเก็บถ่านหินและเส้นทางรถลำเลียงถ่านหิน ส่วนน้ำทิ้งก็มีการรวบรวมเข้าบ่อกันตะกอนไม่ให้ตะกอนไหลลงสู่แม่น้ำสาธารณะ ควบคุมรถบรรทุก ให้คลุมผ้า ใบบและมีบ่อล้างล้อสำหรับรถบรรทุกถ่านหิน เพื่อป้องกันเศษวัสดุติดพื้นถนนสาธารณะ มีการตรวจสอบคุณภาพอากาศและน้ำอย่างสม่ำเสมอทุก 6 เดือน เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถควบคุมฝุ่นละอองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ก่อสร้างโรงเรือนขนาดใหญ่เพื่อกองเก็บและขนถ่ายถ่านหิน ให้อยู่ภายในโรงเรือนที่ปิดมิดชิดในปี 2557 จำนวน 1 ยูนิต ขนาดความจุ 6,000 ตัน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 42 ล้านบาท โดยมีแผนที่จะก่อสร้างเพิ่มเติมในปี 2558 อีก 1 ยูนิต โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 60 ล้านบาท เพื่อปรับปรุงวิธีการกองเก็บและขนถ่ายถ่านหินจากพื้นที่โล่งแจ้ง ให้อยู่ภายในโรงเรือนที่ปิดมิดชิดทั้งหมดเพื่อลดฝุ่นละออง ให้น้อยที่สุด โดยมีกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมดังต่อไปนี้



1. บริษัทฯ ได้ก่อสร้างลานจอดรถคอนกรีตขนาด 4,000 ตารางเมตรสำหรับจอดรถบรรทุกของลูกค้าที่จะมารับถ่านหินของบริษัทฯ เพื่อให้การคมนาคมภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอยุธยา มีความคล่องตัวและก่อให้เกิดความสะดวกสบายแก่ลูกค้า นอกจากนี้ยังช่วยลดฝุ่นละอองจากการวิ่งของรถบรรทุกเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นออกสู่สาธารณะได้อีกทางหนึ่ง



2. บริษัทฯ ได้มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ระดับเสียงและ คุณภาพน้ำผิวดิน เป็นประจำทุกปีๆละ 2 ครั้ง

(2.1) ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศโดยทั่วไปในปี 2557 พบว่า มีค่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ตามประกาศของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ.2547)



(2.2) ผลการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (L_{eq} 24 hr.) และระดับเสียงสูงสุด (L_{max}) ในปี 2557 พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) เรื่อง กำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไปคือค่า L_{eq} 24 hr. ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ และ L_{max} ไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกต้นไม้และดูแลต้นไม้ภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอยุธยา อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแนวป้องกันลมและการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองออกสู่สาธารณะ



(2.3) ผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดินในปี 2557 มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2537) ออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดินประเภทที่ 4



3. บริษัทฯให้ความสำคัญกับการปลูกต้นไม้และดูแลต้นไม้ภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแนวป้องกันลมและการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองออกสู่สาธารณะ



4. บริษัทฯได้ก่อสร้างระบบบำบัดตะกอนภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุตสาหกรรม เพื่อป้องกันการปล่อยตะกอนออกสู่ลำน้ำสาธารณะ โดยก่อสร้างบ่อตกตะกอนกระจายรอบพื้นที่ เพื่อรองรับน้ำทั้งจากน้ำฝนและน้ำที่ใช้รดป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น ซึ่งจะรวบรวมน้ำผิวดินดังกล่าวเก็บไว้ในบ่อพักเพื่อให้เกิดการตกตะกอน และนำน้ำในบ่อตกตะกอนหมุนวนกลับมาใช้ใหม่อีกเพื่อลดการสิ้นเปลืองหรือให้มีการใช้น้ำอย่างประหยัด



5. (5) บริษัทฯได้ก่อสร้างบ่อล้างล้อรถบรรทุกที่เข้ามารับถ่านหินภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุตสาหกรรมจำนวน 2 จุดเพื่อใช้ทำความสะอาดเศษวัสดุที่ติดล้อรถบรรทุกถ่านหินก่อนจะวิ่งออกสู่ถนนสาธารณะ เพื่อไม่ให้ทางหลวงแผ่นดินเกิดปัญหาหรืออุปสรรคในการคมนาคมขนส่ง หรือสัญจรได้อย่างสะดวก



6. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบระบบการทำงานของ ศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุรยาว่า ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือไม่ ซึ่งมีการตรวจสอบโดย คณะกรรมการที่แต่งตั้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก ในปี 2557 จำนวน 2 ครั้ง และคณะกรรมการตรวจทำเทียบเรือที่แต่งตั้งโดยกลุ่มรักษ์ชุมชน ในปี 2557 จำนวน 3 ครั้ง ซึ่งผลปรากฏว่า บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ





7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ไม่ดำเนินธุรกิจและหรือกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อชื่อเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมและหรือต่อสังคมโดยส่วนรวม
2. สนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดจนขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
3. ปลุกฝังจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้น ในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจังตลอดจนการยกระดับคุณภาพและดูแลความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมโดยดำเนินการเองและร่วมมือกับภาครัฐ

4. ปฏิบัติหรือควบคุม ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5. ไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคลใดที่ทำธุรกิจผิดกฎหมายหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศไทย

บริษัทฯ ได้เข้าร่วม "กลุ่มรักษ์ชุมชน" เพื่อจัดกิจกรรมเปิดตัว "รักษบ้านรักษ์ชุมชน" ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มผู้ประกอบการ ถ่านหินและผู้ผลิตปูนซีเมนต์เพื่อดูแลชุมชน ในพื้นที่อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้ร่วมกันตรวจสอบมาตรฐานท่าเรือ สถานประกอบการและสภาพการทำงานของบริษัทฯสมาชิก ในกลุ่ม ให้ดีตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนดและหาทางพัฒนามาตรฐาน ให้สูงยิ่งขึ้นไปอยู่เสมอ

บริษัทฯ สนับสนุนการศึกษา โดยมอบทุนแก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ สนับสนุนการจ้างบุคคลกรด้านภาษาอังกฤษมา ให้ความรู้แก่นักเรียนและสนับสนุนพนักงานของบริษัทฯออกไป ให้ความรู้แก่นักเรียน ในโครงการ "จิตอาสาสอนน้อง ใช้คอมพิวเตอร์" แก่โรงเรียน ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นต้น



8. นวัตกรรมและการเผยแพร่ นวัตกรรม CSR

- การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้นำแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ผสมผสานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดรับกับการวางแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างกลมกลืน โดยนำความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนา รวมทั้งปรับ ใช้และคิดค้น ให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตต่อไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน ในระยะยาว
- ปี 2557 บริษัทฯ ได้ก่อสร้างโรงงานผลิตถ่านหินและอาคารกองเก็บถ่านหินสำหรับอุตสาหกรรมรายย่อย ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขนาดความจุ 6,000 ตัน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 42 ล้านบาท ทำให้การผลิตและจำหน่าย ถ่านหินให้กับลูกค้ารายย่อยมีประสิทธิภาพและคุณภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการป้องกันฝุ่นที่เกิดจากกระบวนการผลิตไม่ให้ฟุ้งกระจายออกสู่ภายนอก เนื่องจากเป็นระบบปิด
- ปี 2558 บริษัทฯ มีโครงการที่จะก่อสร้างโรงงานผลิตถ่านหินและอาคารกองเก็บถ่านหินเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตถ่านหินและพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอีก 1 ยูนิต ใช้เงินลงทุนประมาณ 60 ล้านบาท

ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถป้องกันและหรือลดปัญหาการฟุ้งกระจายของผงถ่านหินและลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกระบวนการผลิตออกสู่ภายนอก ให้มีผลกระทบน้อยที่สุด



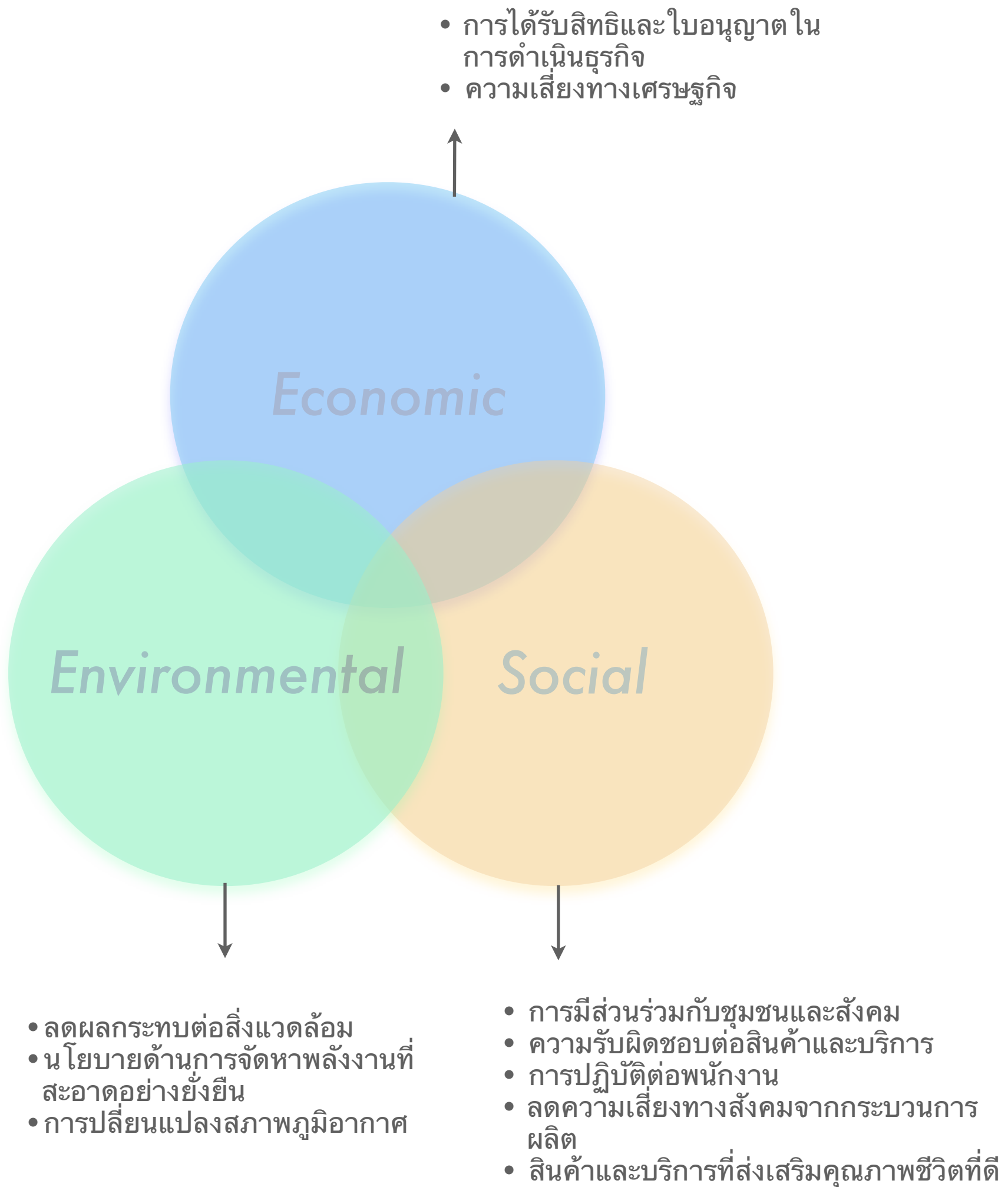
- ผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนสามารถดูรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.lannar.com



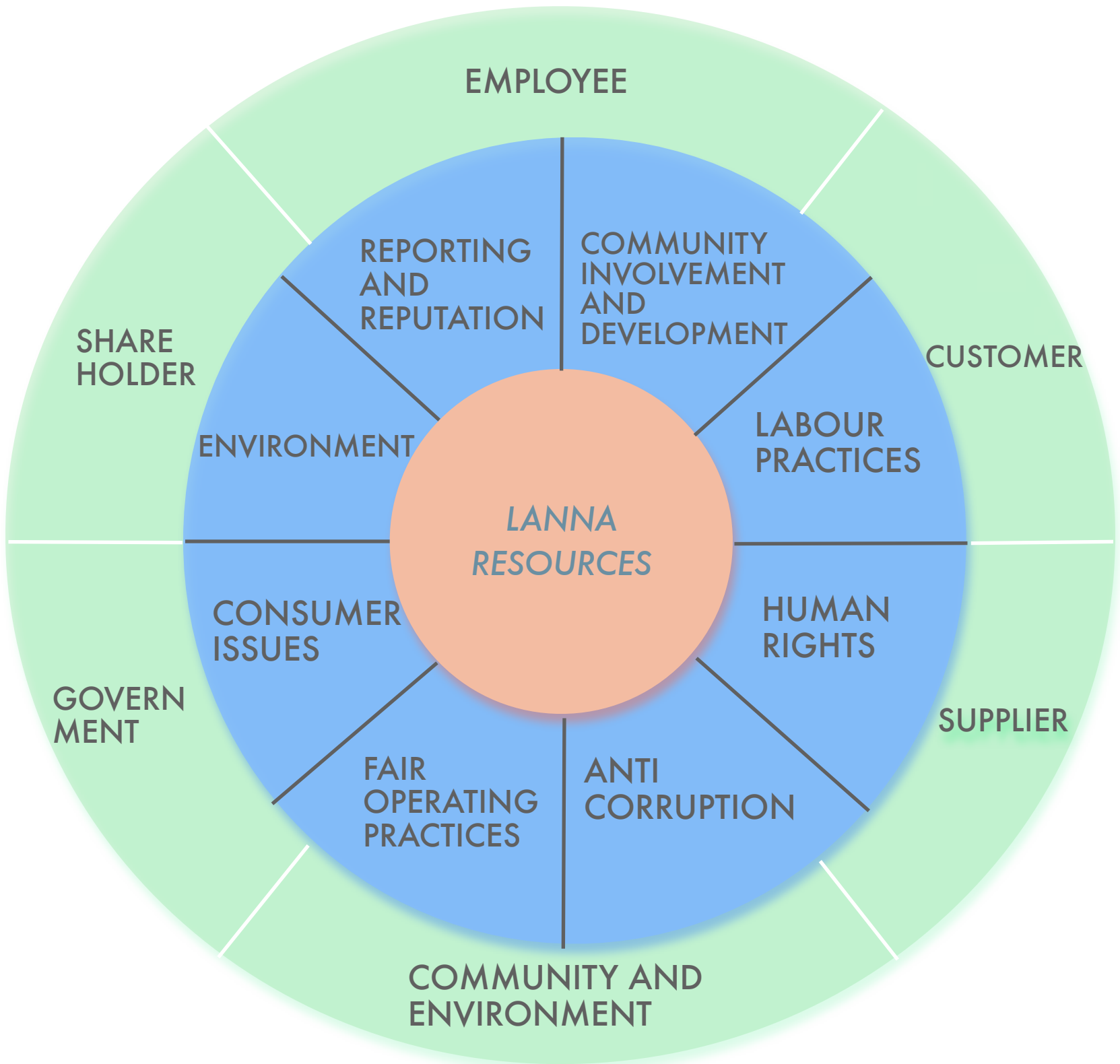
หลักการพัฒนายั่งยืน

การพัฒนายั่งยืนของบริษัทมีประเด็นหลักอยู่ 3 ประเด็นคือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งได้อธิบายไว้ใน Triple Bottom Line, แผนผังแสดงการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและห่วงโซ่คุณค่า และตารางการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

TRIPLE BOTTOM LINE



แผนผังแสดงการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และห่วงโซ่คุณค่า



ตารางการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น	ดำเนินงานที่ดีและยั่งยืน ภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำ ปี ปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินธุรกิจตามหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท
	ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม	จัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นสัญจร ปี ละ 3 ครั้ง	
	ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้ รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม กัน	ให้ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนและเท่าเทียม รวมถึงการรับข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน	

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
พนักงาน	ความมั่นคงและก้าวหน้าใน งาน	สำรวจการจ่ายผลตอบแทน ของตลาดอย่างสม่ำเสมอ ทุกปี	พัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติต่อพนักงาน อย่างเป็นธรรม
	การพัฒนาความรู้ความ สามารถอย่างต่อเนื่อง	จัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะแก่ พนักงาน	ให้ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ อื่นๆที่สามารถเทียบ เคียงได้กับบริษัทชั้นนำ ทั่วไป
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ เหมาะสมรวมถึงความ ปลอดภัยในการทำงาน	จัดให้มีช่องทางการรับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	จัดสภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้มีความปลอดภัย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
ลูกค้า	การรักษาความลับของลูกค้า	ให้คำแนะนำและพบปะลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
	ผลิตภัณฑ์และการบริการที่มีคุณภาพ	การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกค้าทุกกลุ่มรวมถึงรับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน	กำกับเรื่องการรักษาความลับของลูกค้าเป็นจรรยาบรรณของพนักงานที่ต้องปฏิบัติ
	การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	ให้ข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์	

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
คู่ค้า	ทำธุรกิจด้วยความโปร่งใส	พบปะคู่ค้า	ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
	การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน	จัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้	ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและปฏิบัติตามสัญญา
		แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม	สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน	สำรวจความต้องการของชุมชนและสังคม	ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
	ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน
		ส่งเสริมการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม	ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
หน่วยงานราชการ	สนับสนุนโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	จัดทำรายงานตามที่กฎหมายกำหนด	ร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาชุมชน
	ปฏิบัติตามกฎหมาย	ส่งเสริมและดำเนินโครงการต่างๆเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	ปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆที่กฎหมายกำหนด
	ร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาชุมชน		

ด้านสังคม



o บริษัทฯ ได้นำของขวัญวันเด็กไปมอบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอนครหลวงและโรงเรียนนครหลวง(พิบูลย์ประเสริฐวิทย์) ตำบลนครหลวง อำเภอนครหลวง เพื่อไว้มอบให้เด็กนักเรียนในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติต่อไป

o บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่ไปสอนการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นให้กับเด็กนักเรียนระดับประถม 3-6 โรงเรียนวัดทองทรงธรรม หมู่ที่ 2 อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

o บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรไปล้างทำความสะอาด พระอุโบสถ วัดทองทรงธรรม หมู่ที่ 2 ตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



o บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณและร่วมกิจกรรมกิจกรรมบัณฑิตน้อย ของศูนย์เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อ.นครหลวง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนกล้วยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทองทรงธรรม ผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

o บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมผู้สูงอายุตำบลคลองสะแก พร้อมทั้งได้นำอาหารว่างไปบริการผู้สูงอายุ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



o บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ของโรงเรียนวัดเสด็จ ตำบลปากจั่น อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๐ บริษัทฯ ได้ร่วมกับผู้ประกอบการในพื้นที่ ตำบลคลองสะแก ให้การสนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุของชมรมผู้สูงอายุตำบลคลองสะแกอำเภอนครหลวง พระนครศรีอยุธยาและร่วมกับพ่อค้า ประชาชน และข้าราชการ ในอำเภอนครหลวง ร่วมรณรงค์ขอพรนายอำเภอ นครหลวง(นายพันธุ์เลิศ มีวุฒิสม) เนื่องในประเพณีสงกรานต์ประจำปี 2557 ณ ที่ว่าการอำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๐ บริษัทฯ ได้ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด อำเภอ นครหลวง ตรวจสอบสารเสพติดพนักงาน ในบริษัทฯ เพื่อป้องกันปัญหา ยาเสพติดโดยทางอำเภอ นครหลวงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่มา ให้บริการยังสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ

๐ บริษัทฯ ได้มอบเงินสนับสนุนโครงการ “จิตอาสาพัฒนาที่อยู่อาศัย” เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่ขาดแคลนและประสบปัญหาที่อยู่อาศัยชำรุดทรุดโทรม ให้มีที่พักอาศัยที่มีสภาพแข็งแรง ปลอดภัย ของ โรงเรียน วัดเรือแข่ง ตำบลบางระกำ อำเภอ นครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๐ บริษัทฯ ได้ร่วมกับชมรมผู้ประกอบการทำเรือและคลังสินค้าอำเภอ นครหลวง ข้าราชการ พ่อค้า ประชาชน ในเขตอำเภอ นครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดงานหล่อเทียนห่อม ใจเทิดไท้องค์ ราชันย์ ณ ศาลาประชาคม ที่ว่าการอำเภอ นครหลวง

๐ บริษัทฯ ได้ร่วมกิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษของโรงเรียนวัดละมุด ตำบลปากจั่น อำเภอ นครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ด้านเศรษฐกิจ

○ บริษัทฯ ได้มอบงบประมาณสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนวัดทองทรงธรรม หมู่ที่ 2 ตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง พร้อมพาคณะครูและนักเรียนไปดูงานการเพาะเห็ดนางฟ้าภูฐาน ณ ตำบลปากกราน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ด้านสิ่งแวดล้อม

○ บริษัทฯ ได้ถวายต้นตะเคียนทอง(ขนาดสูง 3 เมตร) จำนวน 24 ต้น ให้กับเจ้าอาวาสวัดละมุด ตำบลปากจั่น อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อใช้ปลูกเพื่อให้ร่มเงา ในบริเวณวัดละมุด

○ บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรไปทำการล้างทำความสะอาดถนนบริเวณชุมชนบ่อโพง ตำบลบ่อโพง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

○ บริษัทฯ ได้ส่งเครื่องจักรไปล้างทำความสะอาดถนน บริเวณหมู่ที่ 5 ตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง เพื่อล้างเศษวัสดุที่ร่วงหล่นจากรถบรรทุก และฟุ้งกระจายสร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชาวบ้าน

○ บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรไปทำการดับไฟบริเวณโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลคลองสะแก หมู่ที่ 1 ตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อป้องกันไม่ให้ไฟลุกลามไปสร้างความเสียหายกับสถานที่ราชการ

○ บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรไปดับไฟบริเวณหมู่ที่ 1 ตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง เพื่อสกัดเพลิงไม่ให้ลุกลามไปสร้างความเสียหายให้กับบ้านเรือนของชาวบ้านที่อยู่ใกล้เคียง

○ บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรไปช่วยฉีดน้ำในป่าต้นธูปฤๅษี บริเวณชุมชนหมู่ที่ 5 ตำบลคลองสะแก เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับป่าต้นธูปฤๅษีและลดการฟุ้งกระจายของละอองดอกธูปฤๅษี ที่สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ให้กับชาวบ้าน

๐ บริษัทฯ ได้ร่วมกับผู้ประกอบการทำเรือและ คลังสินค้าในพื้นที่ อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ข้อมูลการทำงาน กับกรมอนามัย เกี่ยวกับอาชีวอนามัย ในสถาน ประกอบการพร้อมทั้งสุ่มสัมภาษณ์พนักงานที่ ทำงานในสภาพการทำงานที่มีฝุ่นละออง ถ่านหิน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงข้อบัญญัติของ กรมอนามัย รวมถึงเข้าสัมภาษณ์ชาวบ้านรอบๆ ทำเรือที่ประกอบกิจการถ่านหินเพื่อรับทราบถึง ผลกระทบต่างๆจากทำเรือที่มีต่อชุมชน



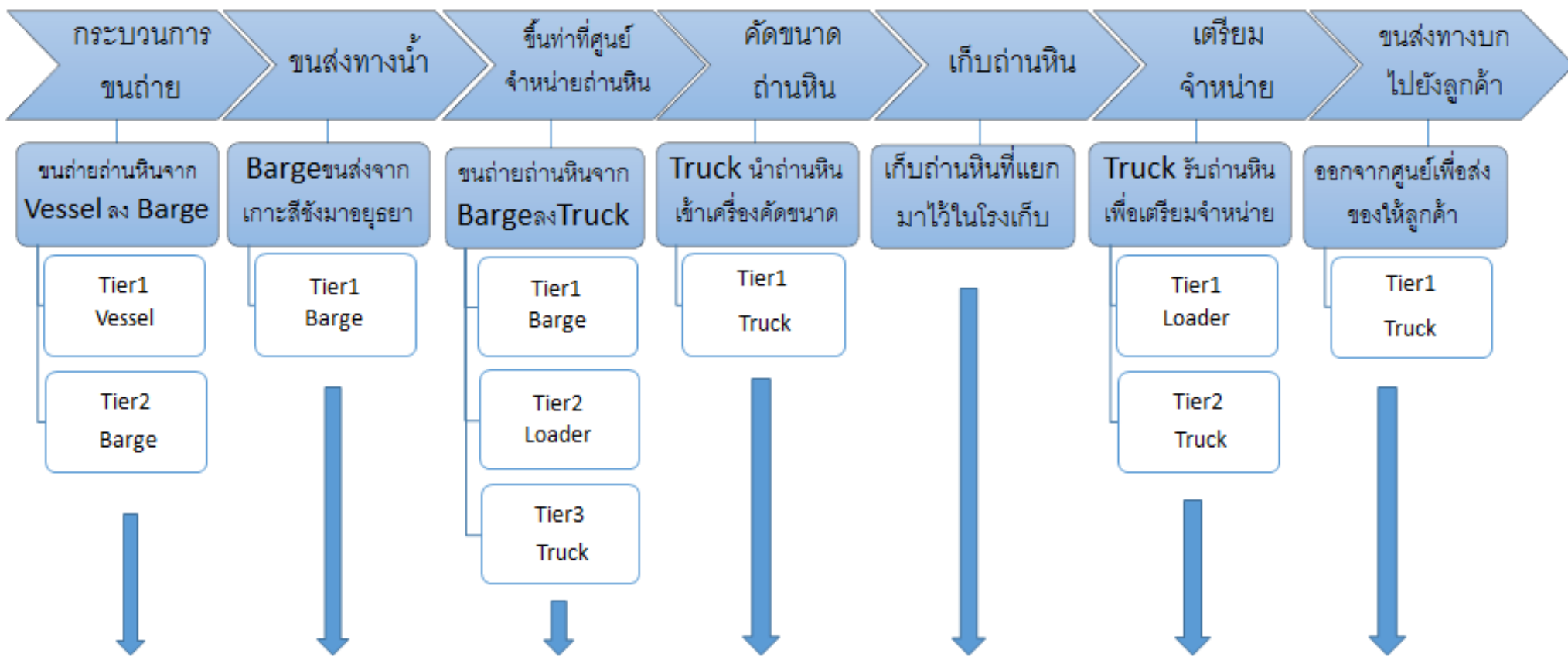
๐ บริษัทฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเครื่องมือไปช่วย ดับเพลิงที่ไหม้รอบชุมชนหมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 3 ตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนให้กับชาวบ้าน



๐ บริษัทฯ ได้ร่วมกับ “กลุ่มรักษ์ชุมชน” จัดกิจกรรม “Green operation” ร่วมกันตรวจ ทำเรือในกลุ่มสมาชิกเพื่อปรับปรุงมาตรฐานให้ อยู่ในระดับที่ชุมชนให้การยอมรับ



Supply Chain Risk



ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นระหว่างกระบวนการ

- Environment	- Environment	- Environment	- Environment	- Safety	- Environment	- Social
- Social	- Social	- Social	- Social	- Environment	- Safety	- Labor
		- Labor	- Labor	- Social	- Healthy	- Human Rights
		- Human Rights	- Human Rights			- Safety
		- Safety	- Safety			- Healthy
		- Healthy	- Healthy			- Laws